

WALVOIL RECRUITING DAY - 21 LUGLIO 2026

GIORNATA DI SELEZIONE DEDICATA A NEO DIPLOMATI TECNICI

Sei un neo diplomato/a tecnico meccanico/meccatronico, informatico, elettronico?

WALVOIL SPA (www.walvoil.com) ti offre tre opportunità di inserimento lavorativo nella sede di Castel San Pietro Terme (BO). La selezione si svolgerà tramite colloqui in presenza in data 21 luglio 2026, presso lo stabilimento di Via Natale Salieri, 6 40024 Castel San Pietro Terme (BO).

POSIZIONI LAVORATIVE

Tecnico Controllo Qualità

Principali responsabilità:

Ti occuperai del controllo visivo e strumentale dei prodotti, assicurando il rispetto degli standard qualitativi. Sarai responsabile della compilazione di report e della registrazione delle verifiche, collaborando attivamente nella segnalazione di eventuali non conformità e nel supporto alle azioni correttive, contribuendo al miglioramento continuo dei prodotti e processi.

Soft skills richieste:

Precisione, buona dimestichezza nell'utilizzo degli strumenti di misura e capacità di analisi.

Tecnico di Manutenzione

Principali responsabilità:

Entrerai a far parte del team manutenzione occupandoti di interventi ordinari e straordinari sugli impianti produttivi. Contribuirai alla diagnosi e risoluzione dei guasti, supportando le attività di ottimizzazione e miglioramento continuo per garantire efficienza e continuità produttiva.

Soft skills richieste:

Spiccata attitudine al problem solving, proattività e capacità di lavorare in team.

Tecnico Industrializzazione

Principali responsabilità:

Sarai coinvolto/a nello sviluppo e nella gestione di progetti legati alle tecnologie produttive, curando tutte le fasi: dalla progettazione tecnica alla pianificazione, fino al monitoraggio dell'avanzamento e alla documentazione. Il ruolo offre un'opportunità concreta di contribuire all'innovazione dei processi aziendali.

Soft skills richieste:

Approccio pratico al problem solving, autonomia operativa e solide capacità organizzative.



WALVOIL S.P.A.

DIREZIONE E COORDINAMENTO INTERPUMP GROUP S.P.A.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE - PERCORSO FORMATIVO

L'inserimento prevede:

- contratto iniziale della durata di 4 mesi, a partire dal mese di settembre 2026, nei reparti produttivi di montaggi/collaudi/lavorazioni meccaniche/controllo qualità;
- a fronte di una valutazione positiva, al termine del primo contratto, seguirà un contratto di apprendistato della durata di 18 mesi, finalizzato alla formazione professionale, che prevederà:
 - formazione on the job della durata minima di 120 ore;
 - corso su competenze specifiche del ruolo della durata di 40 ore;
 - corso di lingua inglese (scritto/conversazione) della durata di 20 ore;
 - corso intermedio/avanzato di Excel della durata di 8 ore.

I contratti sono ad orario full-time, giornaliero o turni alternati a settimane mattino/pomeriggio.

